

(주)아이마켓코리아 윤리강령

서문

우리 임직원은 고객만족을 최우선 가치로 삼고, 건전한 조직문화를 창출하기 위한 임직원의 윤리 강령을 제시한다.

- 우리는 공정하고 투명한 거래 관행 정착이 IMK 경쟁력 제고의 원천임을 깊이 인식하고, 성실히 실천하여 투명하고 신뢰받는 기업이 되는 것을 목표로 한다.
- 우리는 사회적 소명의식을 갖고 부정행위 근절에 솔선수범하며, 건전한 기업윤리와 깨끗한 조직문화 조성에 최선을 다한다.
- 우리는 공정하고 깨끗한 거래 관행 준수만이 상생경영의 첩경임을 명심하고, 부정한 목적을 위해 협력사에 금품 또는 경제적 이익을 요구하지 않는다.
- 우리는 협력사와 거래함에 있어 어떠한 음성거래 요구를 아니하며, 일체의 부정, 부당행위를 제의하지도 않는다.

본문

원칙1. 법과 윤리를 준수한다.

1-1. 개인의 존엄성과 다양성을 존중한다.

모든 사람의 기본적인 인권을 존중한다 강제노동, 임금착취 및 어린이 노동 등은 어떠한 경우에도 허용하지 않는다. 고객, 종업원등 모든 이해관계자에 대해 국적, 인종, 성별, 종교 등에 따른 차별을 하지 않는다.

1-2. 법과 상도이에 따라 공정하게 경쟁한다.

국가와 지역사회의 각종 법규를 지키고, 시장경쟁질서를 존중하며 정당한 방법으로 경쟁한다. 상도이에 벗어난 부정한 방법으로 부당한 이득을 취하지 않는다. 사업활동에 있어서 대가성 선물이나 뇌물, 향응을 주고 받지 않는다.

원칙2. 깨끗한 조직문화를 유지한다.

2-1. 모든 업무활동에서 공과 사를 엄격히 구분한다.

회사와 개인의 이해가 상충하는 경우, 회사의 합법적 이익을 우선으로 한다. 회사의 재산과 자신의 직위를 이용하여 사적인 이익을 도모하지 않으며, 회사 자산의 횡령, 유용 등 일체의 부정행위를 하지 않는다. 직무상 취득한 정보를 이용하여 주식의 매매 등 유가증권에 관한 거래를 하지 않는다.

2-2. 회사와 타인의 지적 재산을 보호하고 존중한다.

내부의 지적 재산, 기밀 정보는 사전 허가나 승인 없이 외부에 유출하지 않는다. 타인의 지적 재산을 존중하여 무단사용, 복제, 배포, 변경을 일체의 침해 행위를 하지 않는다.

원칙3. 고객, 주주, 종업원을 중시한다.

3-1. 고객 만족을 경영활동의 우선적 가치로 삼는다.

고객의 요구와 기대에 부응하는 제품과 서비스를 적기에 제공한다. 진실한 마음과 친절함 태도로 고객을 대하며, 고객의 제안과 불만을 겸허하게 수용한다. 고객의 명예와 정보를 존중하고 보호한다.

3-2. 주주가치 중심의 경영을 추구한다.

합리적인 투자와 경영효율 향상 등을 통해 주주에게 장기적 이익을 제공한다. 건실한 경영활동을 통하여 안정적인 수익을 창출하고 기업의 시장가치를 제고한다. 주주의 권리와 정당한 요구 및 의사를 존중한다.

원칙4. 환경, 안전, 건강을 중시한다.

4-1. 환경친화적 경영을 추구한다.

환경보호와 관련된 국제기준, 관계법령, 내부규정등을 준수한다. 개발, 생산, 판매 등 모든 사업 활동에서 환경보호를 위해 부단히 노력한다. 자원의 재활용 등 자원의 효율적 사용에 앞장선다

4-2. 인류의 안전과 건강을 중시한다.

안전과 관련된 국제기준, 관계법령, 내부규정 등을 준수한다. 안전수칙을 준수하고 쾌적한 근무 환경을 조성하여 안전 사고를 예방한다. 인류의 건강과 안전에 해를 끼칠 수 있는 제품이나 서비스를 제공하지 않도록 노력한다.

원칙5. 글로벌 기업시민으로서 사회적 책임을 다한다.

5-1. 기업시민으로서 지켜야 할 기본적 책무를 성실히 수행한다.

지역사회의 일원으로 책임과 의무를 다하여 회사에 대한 신뢰를 높이도록 노력한다.

안정적인 고용창출을 위해 노력하며, 조세납부의 책임을 성실하게 이행한다

5-2. 현지의 사회문화적 특성을 존중하고 상생을 실천한다.

지역 사회의 법, 문화와 가치를 존중하고 지역주민의 삶의 질 향상에 기여한다. 학문과 예술, 문화, 체육 등 각 분야의 공익활동을 통해 건전한 사회발전을 도모한다. 자원봉사, 재난구호 등 사회봉사활동에 적극 참여한다.

부록

윤리강령 준수의 의무

1. 임직원의 책임

본 윤리강령은 아이마켓코리아의 모든 임직원을 대상으로 하되, 회사에 영향을 미칠 수 있는 조항에 한하여 컨설턴트, 공급사까지 준수할 것을 권장한다. 윤리강령을 성실히 준수하기 위해 노력하되, 위반시 위반정도의 경중에 따른 징계조치를 받는 등 해당행위에 대한 책임을 진다. 임원과 관리자는 솔선수범하여 회사의 지침을 준수함으로써 건전한 조직문화를 배양하고 유지하는데 책임을 다한다.

2. 문의 및 개선

윤리강령에 위반되는 행위를 강요받거나 기 위반한 사실을 인지한 경우에는 해당 부서장이나 인사팀 또는 감사팀에 신고한다. 윤리강령을 실천함에 있어 의문이 제기되거나 개선을 건의하고자 하는 경우 해당 부서장과 협의를 거친 후 인사팀 또는 감사팀에 문의한다.